

働く女性のホンネに寄り添い続ける情報紙「シティリビング」。
その長年の知見を活かして人材育成・企業成長のお手伝いをする「シティリビングの研修」が、
各企業の人事ご担当者向けのプログラム体験会を2回に分けて開催しました。

第1弾 9月28日(金) 10:00~11:30 開催

「男女の違いによるコミュニケーションギャップ解消研修」



講師

女ゴコロマーケ
ティング研究所
所長
木田 理恵

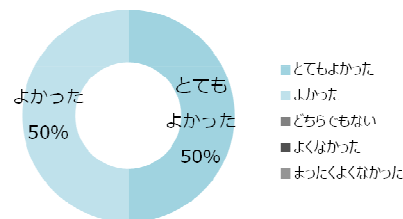
当日の様子



参加企業数 11社16名
参加企業業種 銀行、カード、保
険、 流通、 飲食など

参加者アンケート

■ 本日の講座内容はいかがでしたか？



■ 自社の従業員研修として、
検討したいと思いませんか？

**11社中6社が
検討したいと回答**

その理由

- 男性脳、女性脳の違いとコミュニケーションの手法について弊社の社員にも知ってもらいたい（特に管理職、多くは男性）
- 女性スタッフが増える中、男性管理職との円滑なコミュニケーションがモチベーションや業績につながると考えるため
- 年代性別問わずテーマや内容がわかりやすく、自分のこととしてとらえやすいと思った
- 女性活躍をすすめる上で必要なコミュニケーションの考え方だと思う

■ 講座の感想（抜粋）

- 社内での研修を検討する為に参加したが、自身のこととして聞き入りました。大変参考になりました
- 個別の企業の男性管理職（とくにヤングリーダ層）向け研修としても、集合研修としてもダイレクトにひびく内容でした
- 事例をふまえたお話だったため、大変分かりやすかった

講座の詳細はコチラから ▶▶ https://seminar.cityliving.jp/seminar_c/159/

第2弾 10月18日(木) 14:30~16:00 開催

「生命科学的視点を応用し、組織における女性の活躍を推進する方法」



講師

理学博士
磯部拓

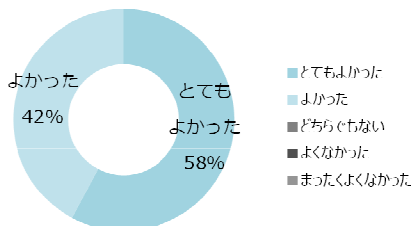
当日の様子



参加企業数 17社27名
参加企業業種 銀行、保険、流通、
アパレルなど

参加者アンケート

■ 本日の講座内容はいかがでしたか？



■ 自社の従業員研修として、
検討したいと思いませんか？

**17社中11社が
検討したいと回答**

その理由

- 上司部下が敵になったまま解決策が見いだせない関係が多そうだから。修復可能なことをわからせたい
- 現場に怒っている環境に近い
- 男性管理職向けのテーマでしたが、女性部下の目線で聞いても自身が抱える問題を自覚することができてとてもよかったです
- 管理職向けセミナーとして実施したい
- とても論理的でわかりやすい

■ 講座の感想（抜粋）

- 切り口が今までになくとても興味深く聞けました
- とても面白かったです。あらゆることに対して参考になりました。自分が最前線にいることもある気がして、耳が痛かったです
- 管理職向けの研修として、今までにない視点を活用しておりとても面白いと思いました。

講座の詳細はコチラから ▶▶ https://seminar.cityliving.jp/trial_c/72/